

# Rapport annuel 2014



innovation  
développement économique  
entrepreneuriat

**CLD** DE LA VALLÉE-DE-L'OR

Le lien qui nous anime

33 5496571  
303 403 6  
15346 E1  
0607493





Simon Corriveau

## MOT DU PRÉSIDENT

### 2014, UNE ANNÉE DE MOUVEMENT

Pour le CLD de la Vallée-de-l'Or, l'année 2014 a été une année de grands mouvements, autant au niveau du type de dossiers traités qu'au niveau de la gouvernance.

En effet, au niveau de l'aide financière octroyée par le CLD de la Vallée-de-l'Or, l'année 2014 a été une année plutôt modeste. Cependant, l'apport du CLD dans le milieu s'est plutôt fait ressentir au niveau de l'aide technique apportée aux entrepreneurs. Notre présence dans les trois pôles (Senneterre, Val-d'Or, Malartic) a contribué à une meilleure proximité avec les entrepreneurs qui désiraient une aide autre que financière.

Un autre changement survenu durant l'année 2014 est l'adoption, par le conseil d'administration, du Plan d'action locale sur l'économie et l'emploi (PALÉE). Ce PALÉE a été élaboré suite à une réflexion importante des administrateurs du CLD, à une concertation des gens du milieu et à un travail acharné des employés et du directeur général du CLD. À titre de président, il s'agissait d'un de mes objectifs de l'année 2014 et je suis fier d'avoir pu compter sur cette belle et grande équipe du CLD afin que ce PALÉE soit adopté. Il s'agit d'un très beau legs pour le développement économique local.

Enfin, un dernier changement s'est amorcé au début de l'été par une réduction d'environ 10 % des sommes injectées par le gouvernement. Cette coupure a tout d'abord entraîné une remise en question du fonctionnement du CLD et de sa structure. Le conseil d'administration avait alors commencé à élaborer un plan qui assurerait une continuité des services malgré les coupures. Or, alors que ce plan commençait à se matérialiser, les instances gouvernementales ont décidé d'abolir les CLD et de remettre la responsabilité du développement économique aux MRC. Ainsi, en fin d'année 2014, des discussions ont eu lieu entre la MRC et le CLD afin d'assurer la survie du service à l'entrepreneur, tel que le faisait le CLD depuis 17 ans. La décision de la MRC a été de ne pas confier le rôle du développement économique au CLD, préférant passer par les Corporations de développement économique.

Par conséquent, depuis cette prise de position à la fin de l'année 2014, les employés et administrateurs du CLD ont su travailler de façon professionnelle afin de préparer la transition, transition qui, je l'espère, ne réduira pas le service à l'entrepreneur.

Enfin, étant donné que ce mot du président sera mon dernier à la barre du CLD, je désire remercier grandement tous les administrateurs que j'ai pu côtoyer. Vous êtes des bénévoles de qualité et la vitalité de la MRC de la Vallée-de-l'Or ne serait pas aussi importante sans des gens comme vous. Je ne peux davantage passer sous silence la qualité des employés du CLD. Il s'agit d'individus de grands talents qui ont à cœur l'entrepreneuriat et les entrepreneurs. Votre travail mérite de grandes félicitations.

## MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Pierre Dufour

### 17 ANS AU SERVICE DE LA COLLECTIVITÉ D'AFFAIRES ET DU DÉVELOPPEMENT DE NOTRE MRC

Au moment où le CLD était en phase d'atteindre sa majorité, une réorientation politique des structures en développement économique du Québec a été initiée par le gouvernement, à la fin de l'année 2014. Pour notre CLD, cette annonce est venue sonner le glas de notre organisme à la fin de l'année.

Au delà des orientations prises par les décideurs de notre milieu et du gouvernement provincial, à titre de directeur général, je ne peux passer sous silence la tristesse de voir une équipe de professionnels dévoués être dissoute et la perte d'une expertise développée au fil des années.

Un fait demeure, durant ces 17 ans d'existence, le personnel qui a gravité dans la structure du CLD, a toujours su démontrer son professionnalisme pour le développement de la MRC dans le but de démystifier les interventions en silo et de préconiser davantage les bons projets entrepreneuriaux et de développement. À cet effet, le comité Tourisme de la MRC est la preuve d'un effort de coercion dans le but de réunir les acteurs de la MRC vers un but commun.

La décision de moduler le rôle des Corporations de développement économique du territoire pour y insérer les mandats du CLD est une action légitime qui, je l'espère, sera en mesure de maintenir le mandat MRC que le CLD a su défendre avec fierté tout au long de son existence.

Je termine en souhaitant le meilleur des succès au personnel que j'ai dirigé, particulièrement à ceux qui viennent de vivre les derniers mois, car l'incertitude dans laquelle ils ont été plongés n'a pas déteint sur leur professionnalisme. Ça, personne ne pourra vous l'enlever.

# LE CLD DE LA VALLÉE-DE-L'OR



**Pierre Dufour**  
directeur général



**Louise Thériault**  
adjointe administrative



**Christian Bellavance**  
Conseiller en développement  
des entreprises



**Marie-Andrée Mayrand**  
Conseillère en développement  
des entreprises



**Nathalie Boucher**  
analyste financière



**Johanne Duval**  
Technicienne comptable



**Richard Vaillancourt**  
Agent de développement,  
responsable des communications



**Pier Gaudet-Dubé**  
Agente de développement  
social et d'économie social

## MISSION

Le CLD de la Vallée-de-l'Or a pour mission de favoriser, en étroite collaboration avec ses partenaires, l'innovation, le développement économique et l'entrepreneuriat – IDÉE – afin de stimuler la croissance et d'assurer le bien-être de la collectivité de la MRC de la Vallée-de-l'Or.



## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Comité exécutif

Simon Corriveau  
Patrick Rodrigue  
Etienne Létourneau  
Julie Gélinas  
Germain Fournier  
Céline Gaudet  
Daniel Richard (janvier à mai)  
Gilles Leclerc (mai à décembre)

### Administrateurs

Luc Allard  
Nathalie Chabot  
Martin Dandurand  
Bernard Gauthier  
Yvan Leroux  
Pamela Trottier-Poirier  
Jean Turgeon  
Mario Turcotte (janvier à mai)  
Annie Richard (juin à décembre)

### Personnes ressources

Luc Guertin  
Denis Moffet

### Administrateurs d'office

Pierre Dufour  
Christine Duchesneau (janvier à août)  
Cindy Picard (septembre à décembre)

## SOUTIEN TECHNIQUE

Le Centre local de développement offre des services de première ligne d'accompagnement, de soutien technique et/ou financier auprès des entrepreneurs quel que soit leur âge ou le stade de développement de l'entreprise. Le CLD agit à titre de guide auprès des promoteurs qui ont une idée d'affaires.

Le CLD offre différents services, tels que:

- Appui au démarrage d'entreprises
- Appui à la recherche de financement
- Accompagnement à la réalisation d'un plan d'affaires et à l'étude de faisabilité
- Animation du milieu
- Suivi d'entreprises et mentorat d'affaires
- Soutien à la formation en entrepreneuriat
- Soutien à l'identification et à la validité d'opportunités d'affaires
- Soutien aux entreprises en matière de gestion
- Référence à des services, notamment en matière d'exportation et de développement technologique

## SOUTIEN FINANCIER

*Programmes d'aide financière offerts, administrés ou soutenus par le CLD*

- Fonds local d'investissement (FLI)
- Fonds de séduction (pour l'embauche d'employé provenant de l'extérieur)
- Fonds d'économie sociale
- Fonds de diversification
- Fonds Soutien Abitibi-Témiscamingue
- La mesure Soutien au travail autonome (STA)
- CRÉAVENIR (Caisse Desjardins de l'Est de l'Abitibi)
- Fonds Soutien à l'émergence de projets d'entreprises
- Fonds Soutien au développement de la culture entrepreneuriale (CRE)
- Fonds touristique
- Fonds d'animation du territoire
- Fonds d'aide comptable
- Fonds d'initiative économique
- Futurpreneur Canada

## RÉPARTITION DE LA CLIENTÈLE AYANT OBTENU UN SOUTIEN FINANCIER DU CLD (PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ)

<b>Primaire</b>	Exploitation des ressources naturelles ou agricoles	<b>2 %</b>
<b>Secondaire</b>	Industrie manufacturière et construction	<b>14 %</b>
<b>Tertiaire moteur</b>	Télécommunications, énergie électrique, services financiers, services aux entreprises, ingénierie, informatique	<b>0 %</b>
<b>Tertiaire traditionnel</b>	Transport, commerce de gros et de détails, divertissement, tourisme, hébergement, restauration, services personnels	<b>84 %</b>

SOMMAIRE DES PROGRAMMES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Fonds	Secteur primaire	Secteur secondaire	Secteur tertiaire traditionnel	Total
FLI	15 000 \$	165 358 \$	40 000 \$	220 358 \$
FIÉ	—	25 000 \$	—	25 000 \$
Fonds d'économie sociale	—	—	49 424 \$	49 424 \$
Fonds de diversification	—	—	71 692 \$	71 692 \$
Fonds d'animation du territoire	—	—	70 323 \$	70 323 \$
Fonds d'aide comptable	—	—	1 500 \$	1 500 \$
Fonds de séduction	—	—	2 579 \$	2 579 \$
Fonds de soutien à l'émergence de projets	—	1 400 \$	—	1 400 \$
Fonds STA *	—	129 168 \$	77 832 \$	207 000 \$
<b>FINANCEMENTS ACCORDÉS</b>				<b>649 276 \$</b>
Retombées économiques				
Investissements générés	239 100 \$	1 434 977 \$	2 860 526 \$	4 534 603 \$
Emplois créés **	3	31	24	58
* La mesure Soutien au travail autonome (STA) est versée par le Centre local d'emploi.				
** Le CLD est l'un des organismes qui a participé à la création et/ou au maintien des emplois cités en rubrique.				

FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT (FLI)				
	Primaire	Secondaire	Tertiaire traditionnel	Total
Montant	15 000 \$	165 358 \$	40 000 \$	220 358 \$
RETOMBÉES ÉCONOMIQUES				
Investissements générés	239 100 \$	1 233 802 \$	1 365 844 \$	2 838 746 \$
Emplois créés	3	31	9	43
Emplois consolidés	—	5	28	33
Nombre d'entreprises	1	3	3	7

Ce fonds est destiné à la création et au maintien d'emplois par le biais d'aide financière et technique qu'il apporte au démarrage, au redressement ou à l'expansion d'entreprises. Il peut intervenir sous différentes formes de financement, se situant entre 5 000 \$ et 125 000 \$ par projet. Le FLI possède aussi un volet « relève », s'adressant uniquement aux entrepreneurs de moins de 35 ans, désireux d'acquiescer une participation significative équivalente à un minimum de 25 % de la valeur d'une entreprise existante, située sur le territoire d'application de la Politique nationale de la ruralité. Le financement peut atteindre 25 000 \$.

FONDS D'INITIATIVE ÉCONOMIQUE (FIÉ)		
	Secondaire	Total
<b>Montant</b>	25 000 \$	25 000 \$

Ce fonds sert à soutenir financièrement les jeunes entreprises en démarrage ou ayant moins de trois ans d'existence. Cette année, 25 000 \$ ont été investis.

Le soutien accordé prend la forme d'une aide financière d'au plus 25 000 \$ par entreprise, avec une possibilité de remboursement jusqu'à 50 % de l'aide accordée. Pour ce faire, le promoteur doit respecter certaines conditions.

FONDS D'ÉCONOMIE SOCIALE		
	Tertiaire traditionnel	Total
<b>Montant</b>	49 424 \$	49 424 \$
RETOMBÉES ÉCONOMIQUES		
<b>Investissements générés</b>	1 161 260 \$	1 161 260 \$
<b>Emplois consolidés</b>	45	45
<b>Nombre d'entreprises</b>	5	5

Une entreprise d'économie sociale doit avoir comme prémisses une volonté d'atteindre une autonomie de gestion. Quelle soit en démarrage, en expansion ou en consolidation, elle peut faire une demande financière. Un comité avisé en fait l'analyse et les recommandations au conseil d'administration.

FONDS D'ANIMATION DU TERRITOIRE		
	Tertiaire traditionnel	Total
<b>Montant</b>	70 323 \$	70 323 \$
RETOMBÉES ÉCONOMIQUES		
<b>Investissements générés</b>	132 366 \$	132 366 \$
<b>Emplois consolidés</b>	6	6
<b>Nombre d'entreprises</b>	12	12

Il sert de levier financier devant aider les entreprises ou organismes en diminuant leurs coûts d'opérations ou en aidant à acquérir de nouveaux équipements améliorant la productivité. Ce fonds n'est pas automatiquement récurrent car il provient de sommes que nous affectons à la fin de notre exercice financier, si des fonds sont disponibles.

Nous tenons à remercier l'implication du comité d'économie sociale :

- Huguette Boucher
- Clément Lemieux
- Jacques Saucier

FONDS DE DIVERSIFICATION		
	Tertiaire traditionnel	Total
<b>Montant</b>	71 692 \$	71 692 \$
RETOMBÉES ÉCONOMIQUES		
<b>Investissements générés</b>	76 402 \$	76 402 \$
<b>Emplois consolidés</b>	24	24
<b>Nombre d'entreprises</b>	8	8

Tel que le mentionne le fonds, sa principale force est d'intervenir dans des projets d'étude de faisabilité pour voir à la diversification économique d'un milieu. C'est à partir de ce fonds que le CLD a été en mesure de fournir une aide financière pour l'étude sur le logement et les capacités des utilités publiques advenant une croissance rapide dans la municipalité de Val-d'Or.

## FONDS DE SÉDUCTION

	Tertiaire traditionnel	Total
<b>Montant</b>	2 579 \$	2 579 \$
RETOMBÉES ÉCONOMIQUES		
<b>Investissements générés</b>	2 579 \$	2 579 \$
<b>Emplois créés</b>	3	3
<b>Nombre d'entreprises</b>	3	3

S'insérant dans une démarche de valorisation des emplois disponibles dans la Vallée-de-l'Or, ce fonds vise l'intégration de travailleurs provenant de l'extérieur de la région. Ce fonds a permis de combler 3 nouveaux emplois au sein de 3 entreprises.

## FONDS DE SOUTIEN À L'ÉMERGENCE DE PROJETS

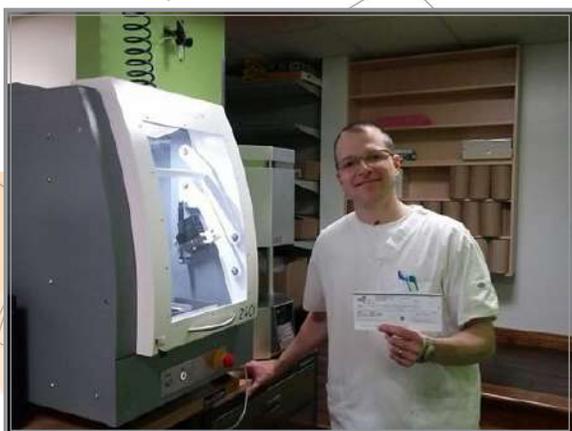
	Secondaire	Total
<b>Montant</b>	1 400 \$	1 400 \$
RETOMBÉES ÉCONOMIQUES		
<b>Investissements générés</b>	2 000 \$	2 000 \$
<b>Emplois consolidés</b>	5	5
<b>Nombre d'entreprises</b>	1	1

Fonds servant à soutenir le développement de nouveaux projets. Il permet d'aider une entreprise en innovation qui cherche à implanter de nouveaux secteurs d'activité à ceux déjà existants.

## FONDS DE SOUTIEN AU TRAVAIL AUTONOME (STA)

	Secondaire	Tertiaire traditionnel	Total
<b>Montant</b>	129 168 \$	77 832 \$	207 000 \$
RETOMBÉES ÉCONOMIQUES			
<b>Investissements générés</b>	199 175 \$	122 075 \$	321 250 \$
<b>Emplois créés</b>	—	12	12
<b>Nombre d'entreprises</b>	2	5	7

La mesure Soutien au travail autonome (STA) est une mesure salariale orientée vers l'employabilité. Elle vise à fournir de l'aide sous forme d'encadrement, de services techniques et d'un soutien financier aux personnes admissibles, et ce, afin qu'elles puissent atteindre une autonomie financière par le biais d'un démarrage d'entreprise. Le taux de survie des entreprises depuis le tout début de la mesure STA est de 64 %.



Simon Legault du Laboratoire dentaire Simon Legault, bénéficiaire d'un Fonds de séduction



Comité avisier du STA de gauche à droite: Cindy Picard, Marie-Andrée Mayrand et Mario Thouin

# SOUTIEN DU CLD À DIVERS FONDS

Le CLD est fier d'être partenaire en apportant un soutien au développement de certains fonds régionaux spécifiques mis en place pour soutenir le développement économique.



Projet Jardinage  
École Chanoine-Delisle, Senneterre

## FONDS DE SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DE LA CULTURE ENTREPRENEURIALE

Plus de 4 projets ont été encadrés par le CLD afin de permettre aux promoteurs de développer des projets à culture entrepreneuriale dans la MRC de la Vallée-de-l'Or.

Ces projets ont générés des investissements de 68 362 \$ dans le milieu.

## FONDS QUÉBÉCOIS D'INITIATIVES SOCIALES (FQIS)

Ce programme vise à soutenir financièrement des initiatives, interventions et projets, dans la MRC de la Vallée-de-l'Or, qui luttent contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Ceux-ci doivent également s'inscrire dans l'un des 5 axes suivants :

- Itinérance/logement
- Dépendances
- Sécurité alimentaire
- Intégration sociale des personnes
- Amélioration des conditions de vie de la population

En 2014, ce programme a permis d'encourager plus de 13 projets collectifs de la MRC de la Vallée-de-l'Or, orchestrés par les organismes communautaires de notre territoire, pour une contribution de 148 458 \$.

À noter que ce programme se poursuit pour l'année 2015 et prendra fin au 30 avril 2016.

# PARTICIPATION FINANCIÈRE ET SOUTIEN TECHNIQUE AUX ACTIVITÉS ENTREPRENEURIALES DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR

## NOS IMPLICATIONS DANS LE MILIEU

ACLDAQ	Colloque et Table de concertation en gestion des ressources humaines Vallée-de-l'Or	SDEM
ACLDAT	Dîners-conférences Chambre de commerce de Val-d'Or	Soirée des Milléniums de Senneterre
Aéroport régional de Val-d'Or (ARVO)	FAVO	Étude sur l'achalandage touristique pour les festivals de la MRC
Avionnerie Valdor	Gala de la Chambre de commerce de Malartic	Table des directeurs généraux de la MRC
CDE Senneterre	Gala des entreprises de la Chambre de commerce de Val-d'Or	Table régionale du transport aérien
CDI de Val-d'Or	Groupe Action de la Vallée-de-l'Or	TCIJ (Table jeunesse)
CTJAE	La Foire de l'Entrepreneuriat 2014	UQAT
Coopérative jeunesse de services	Place aux jeunes (Séjours exploratoires)	Val-d'Or Ville en santé
CEGEP (Projet plan d'affaires)	Pôle d'économie sociale A.-T.	Valorisation Abitibi-Témiscamingue
Comité tourisme Vallée-de-l'Or	Regroupement commercial de Senneterre	48 <sup>e</sup> Nord International

## OUVERTURE OFFICIELLE DU BUREAU DU CLD À MALARTIC

Le 27 février 2014, le CLD de la Vallée-de-l'Or officialisait l'ouverture de son nouveau bureau à Malartic. Soucieux d'être près de la communauté, le CLD s'est installé dans les locaux de la Coopérative de solidarité malarticoise de biens et services, organisme d'économie sociale que le CLD a d'ailleurs supporté financièrement lors de sa constitution et de son aménagement.

Ce bureau, disponible à raison d'une journée par semaine, devait faire l'objet d'une analyse afin de valider l'impact de cette action en 2015 et augmenter, s'il y a lieu, sa présence au-delà d'une journée par semaine.



Simon Corriveau, Martin Ferron, maire de la Ville de Malartic ainsi que Pierre Dufour, lors de l'ouverture officielle du bureau du CLD à Malartic

## SONDAGE SUR LA RESTAURATION À SENNETERRE ET MALARTIC

Après avoir effectué un sondage sur la restauration à Senneterre, le CLD de la Vallée-de-l'Or a rencontré les restaurateurs dans le but de donner un souffle nouveau à ce secteur économique. Ce même sondage a aussi été réalisé à Malartic. Une rencontre générale avec les restaurateurs est aussi prévue en 2015.

## RÉSEAUTAGE SUR LE TERRITOIRE DE LA VALLÉE-DE-L'OR

Le CLD a organisé trois activités de golf, soit à Malartic, Senneterre et Val-d'Or.

Ces activités, ayant pour objectif de rapprocher le CLD de ses partenaires et de la population locale, ont réuni 226 participants, soit 88 participants à Malartic, 58 à Senneterre et 80 à Val-d'Or.

Désireux d'apporter sa contribution dans le milieu, le CLD a initié une activité visant à remettre des contraventions loufoques aux joueurs défilant certains règlements prédéfinis. L'argent amassé pendant l'activité était bonifié par le CLD et remis à un organisme dans chacune des municipalités. Ainsi, une somme totale de 1 095 \$ a été remise à 3 organismes.



## PUBLICITÉ AU CENTRE AIR CREEBEC

Le CLD accentue sa visibilité en présentant ses services sur une publicité au Centre Air Creebec où des milliers de personnes gravitent chaque année.

## CONCOURS QUÉBÉCOIS EN ENTREPRENEURIAT (CQE)

Le 2 mai 2014 a eu lieu au Centre Richelieu de Lorrainville, le Gala régional du 16<sup>e</sup> Concours québécois en entrepreneuriat. Parmi les lauréats régionaux, six projets de la MRC de la Vallée-de-l'Or ont représenté la région lors de la grande finale québécoise du concours qui avait lieu à Québec en juin.



## FORMATION LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE

En collaboration avec la Commission scolaire Harricana, la formation « Lancement d'une entreprise » est offerte à la communauté de la Vallée-de-l'Or dans les locaux du Centre de formation professionnelle de Val-d'Or.

Cette formation a pour objectif d'offrir aux promoteurs ayant un projet d'entreprise, les outils nécessaires à l'élaboration d'un plan d'affaires, tout en les familiarisant avec l'ensemble des démarches à entreprendre pour démarrer leur projet.

En 2014, le CLD a dispensé cette formation d'une durée de 330 heures, à une cohorte regroupant 16 participants en provenance du territoire de la Vallée-de-l'Or. Depuis 2006, c'est un total de 96 participants qui ont bénéficié de cette formation.



## FORMATION SUCCÈS-RELÈVE

Pour une 5<sup>e</sup> année consécutive, notre CLD a offert la formation Succès-Relève, qui a une fois de plus été appréciée par tous les participants. Cette dernière cohorte était principalement composée d'une future relève déjà en démarche d'acquisition d'une entreprise familiale ou autre.

Entourés de professionnels bénévoles, nos employés ont su offrir une formation complète à ces futurs entrepreneurs ou à ceux qui désirent passer le flambeau.

Au cours des 5 dernières années, le CLD a formé plus de 60 participants.

**SUCCÈS-RELÈVE**

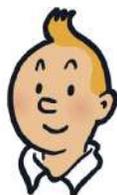
## DÉCOUVREZ VOTRE STYLE DE LEADERSHIP EN AFFAIRES



Mme Isabelle Déry

Le CLD de la Vallée-de-l'Or en collaboration avec Emploi-Québec, a offert à la population d'affaires de la Vallée-de-l'Or, les sujets traités par madame Isabelle Déry et l'approche Regain sur « Comment reconnaître votre style de leadership et vos talents clés en affaires avec la complicité des personnages de la bande dessinée de Hergé : Tintin, Milou, Haddock... »

Ces 3 séances de formation d'une journée complète se sont tenues dans les 3 pôles de la MRC de la Vallée-de-l'Or, soit Malartic, Senneterre et Val-d'Or. Près de 75 personnes ont assisté à cette formation.



## LES MEILLEURES PRATIQUES D'AFFAIRES (MPA)

Les formations « Les Meilleures pratiques d'affaires » du MEIE en collaboration avec Emploi-Québec et le CLD de la Vallée-de-l'Or ont permis à plus de 37 entreprises de bénéficier de 2 formations importantes portant sur les sujets suivants :

### **Le Marketing Web : de la stratégie aux résultats**

Le Web est devenu l'outil marketing n° 1 en raison des vastes possibilités qu'il offre pour un coût minime. Cette formation a sensibilisé plus de 13 entreprises à planifier leur stratégie, concevoir un site Web adapté à leur clientèle, attirer de nouveaux visiteurs et mesurer les résultats.



M. Mirzet Kadric



Mme Céline Dallaire

### **Coût de revient et prise de décision stratégique**

Il devient primordial de bien connaître et contrôler les différentes composantes de la structure de coûts d'une entreprise. Cette formation a permis à 24 entreprises de se doter de mécanismes de gestion de contrôle des coûts pour mieux analyser la rentabilité de leur entreprise.

Les meilleures pratiques d'affaires (MPA) sont des formations pratiques conçues sur mesure pour les PME québécoises. Depuis 2001, plus de 30 000 dirigeants d'entreprises et employés y ont participé.



## MENTORAT

La cellule du réseau de mentorat d'affaires de la Vallée-de-l'Or existe depuis 2001. Ce regroupement est soutenu et encadré depuis le début par le CLD de la Vallée-de-l'Or.

Au cours de l'année 2014, la cellule a procédé au jumelage de 8 dyades. À la fin de cette même année, 22 dyades étaient toujours actives et 7 mentors assuraient l'accompagnement.

Depuis la mise en place de la cellule, 168 dyades ont été formées sur le territoire. Notons que le taux de survie des entreprises de notre territoire a augmenté grâce à cet encadrement et permet d'assurer la pérennité de nos entreprises.



# UN HÉRITAGE...

Au cours des 17 dernières années, le CLD de la Vallée-de-l'Or a eu l'immense privilège de compter parmi son équipe, des personnes d'une qualité inestimable.

Soulignons l'implication des présidents pour leur grande disponibilité, leur expertise et surtout pour l'énergie déployée au cours de ces années. Merci à Elizabeth Larouche, Yvon Frenette, Marcel Jolin, François Dubé, Daniel Massé et nos regrettés Gérard Lafontaine et Gilbert Bossé pour leurs années d'implication au sein du CLD. Une mention spéciale à Simon Corriveau pour son dévouement lors de la dernière année d'opération du CLD.

Merci à tous les administrateurs qui ont également collaboré fièrement à cette réussite au fil des années.

Nous ne pourrions laisser passer l'occasion de remercier tous les directeurs généraux qui ont dirigé cet organisme avec passion et un dynamisme exceptionnel. Soulignons l'implication de Serge Martel, Hélène Thibault, Mathieu Dubé et spécialement Pierre Dufour qui a su tenir la barre, et ce, même durant cette période de grands changements.

Grâce au dévouement, à l'expertise et à la qualité de toutes ces personnes, le CLD de la Vallée-de-l'Or a laissé un héritage à la collectivité d'affaires. En effet, les efforts et les investissements générés annuellement ont laissé des traces par les retombées économiques sur le territoire de la Vallée-de-l'Or et celles-ci pourront continuer d'évoluer par l'entremise de la MRC de La Vallée-de-l'Or.

En moyenne 250 à 300 demandes par année sont traitées, que ce soit pour de l'information générale, de l'accompagnement au démarrage, de la relève, de l'expansion, de la formation ou du référencement, les entrepreneurs de la Vallée-de-l'Or ont pu bénéficier de l'expertise d'une équipe dynamique, au service de l'entrepreneuriat.

Merci aux employés du CLD de la Vallée-de-l'Or pour leur dévouement et leur professionnalisme au sein de l'organisation.

Ainsi, au fil des années, le CLD aura investi financièrement plus de 10 millions de dollars dans les entreprises et/ou organismes du secteur. Ce montant ne tient toutefois pas compte de la valeur monétaire de l'aide technique offerte aux entrepreneurs. Grâce à ces interventions, plus de 95 millions de dollars auront été générés sur le territoire de la Vallée-de-l'Or.

**Tableau des investissements de 1998 à 2014**

Programmes	Investissements par le CLD	Investissements générés	Emplois	
			Créés	Maintenus
Fonds local d'investissement (FLI)	7 600 000 \$	42 000 000 \$	270	1 114
Fonds d'initiatives économiques (FIÉ)	311 000 \$	3 200 000 \$	66	0
Jeunes promoteurs	776 273 \$	21 199 478 \$	191	214
Économie sociale	853 803 \$	14 502 254 \$	118	517
Recherche et pré-démarrage	106 825 \$	753 529 \$	6	18
Diversification	372 359 \$	10 572 394 \$	67	48
Animation du territoire	270 166 \$	829 959 \$	3	78
Soutien à l'émergence	71 545 \$	2 604 155 \$	4	22
Séduction	25 379 \$	26 626 \$	36	0
Aide comptable	1 500 \$	1 500 \$	0	0
<b>TOTAUX</b>	<b>10 388 850 \$</b>	<b>95 689 895 \$</b>	<b>761</b>	<b>2 011</b>



Le lien qui nous anime

