



MRC
de
La Vallée-de-l'Or

42, place Hammond
Val-d'Or (Québec) J9P 3A9
819 825-7733
info@mrcvo.qc.ca

RAPPORT ANNUEL 2017

Service du développement
local et entrepreneurial



MRC
de
La Vallée-de-l'Or

La porte d'entrée en affaires
de la Vallée-de-l'Or !

804 252 \$

INVESTIS AU NIVEAU
LOCAL ET ENTREPRENEURIAL
RÉGIONAL

3 372 979 \$

CUMULATIF TOTAL

Le Service du développement local et entrepreneurial tient à remercier toutes les personnes qui ont contribué à la rédaction et à la mise en page du rapport annuel.

Adopté à la séance du conseil des maires du 19 septembre 2018

@Tous droits réservés



 **Ligne Info-développement**
819 874-IDÉE



TABLE DES MATIÈRES

Mot du préfet	4
Mot de la directrice du Service du développement local et entrepreneurial	5
Nos partenaires	6
Services clients et aide financière	7
Les Fonds de développement des territoires (PMR et projets financés)	8
Les Fonds de développement des territoires (formations)	9
Les Fonds de développement des territoires (stratégie jeunesse)	10
Les Fonds de développement des territoires (créer l'avenir)	11-12
Les Fonds en partenariat	13
Soutien aux organismes	14
Culture entrepreneuriale jeunesse	15
Culture entrepreneuriale jeunesse (suite)	16
Développement social	17
Développement social (suite)	18
Mobilisation-diversité	19
Mobilisation-diversité (suite)	20
Saines habitudes de vie	21

MOT DU PRÉFET

Un chemin considérable parcouru



Pierre Corbeil,
Préfet de la MRC de La Vallée-de-l'Or

C'est avec fierté que le conseil des maires de la MRC de La Vallée-de-l'Or (MRCVO) vous présente le rapport annuel 2017 du Service du développement local et entrepreneurial.

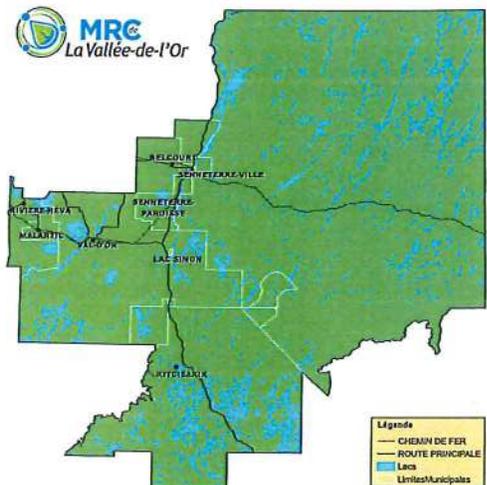
Depuis que le développement économique a été intégré à la MRCVO, en 2015, un chemin considérable a été parcouru. Différents projets, de même que plusieurs partenariats d'affaires ont vu le jour, ce qui a permis une vision commune du développement sur l'ensemble du territoire.

Le Service du développement local et entrepreneurial permet aux entrepreneurs, organismes et gens d'affaires de la Vallée-de-l'Or de bénéficier d'une porte d'entrée en affaires et d'un soutien continu par nos professionnels situés dans les trois pôles. Notre équipe est heureuse du travail accompli, mais elle mesure l'ampleur de ce qui reste à faire pour la MRC de La Vallée-de-l'Or et est prête à s'attaquer à de nouveaux défis!

En conclusion, je remercie et félicite les membres impliqués dans le développement régional qui permettent la croissance et le rayonnement de notre merveilleux territoire.

Portrait du territoire

- 6 municipalités et 4 territoires non organisés (TNO)
- Superficie: 27 356,04 km²
- Chef-lieu: Val-d'Or
- Population: 43 911 habitants (2017)
- Économie: Mines, forêts, nordicité et services
- Vaste territoire forestier de tenure publique couvrant plus de 97 %
- Aéroport régional assurant les liaisons avec le nord et le sud du Québec



MOT DE LA DIRECTRICE

Une année 2017 remplie de défis !



Marie-Andrée Mayrand
Directrice, Service du développement local et entrepreneurial

En 2017, le Service du développement local et entrepreneurial (SDLE) s'est impliqué dans le milieu de différentes façons.

En effet, la démarche en développement social, approche intégrée et concertée de développement, a favorisé la mise en place de moyens permettant aux citoyens et acteurs du territoire d'améliorer leur qualité de vie et de participer pleinement à la vitalité et au dynamisme de la société regroupant les domaines culturel, écologique, économique, éducationnel et politique.

La rareté de la main-d'œuvre a été également un défi sur lequel la MRC a déployé différentes énergies pour la réalisation d'actions sur le territoire., l'objectif étant de soutenir le développement économique en favorisant une synergie avec les différents partenaires locaux et régionaux. Pour maintenir et continuer notre croissance économique, il est primordial de s'impliquer pour attirer de nouveaux travailleurs à venir s'établir dans la Vallée-de-l'Or. De ce fait, la MRC a signé une entente avec le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion du Québec via le programme Mobilisation-diversité pour la mise en place de différentes interventions en attraction, accueil et rétention de la main-d'œuvre immigrante.

Parmi les stratégies préconisées, on retrouve une proposition pour l'élaboration d'une campagne de promotion afin de mettre de l'avant les avantages à venir s'installer dans la Vallée-de-l'Or.

Le projet s'intéressera également aux employeurs. Ainsi, des outils et un guide pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants seront développés. Nous souhaitons également consolider les structures existantes au sein de la MRCVO. Pensons notamment aux différents comités d'accueil présents dans les six municipalités du territoire.

Afin de maximiser notre présence sur le territoire, nous avons poursuivi notre partenariat avec la Corporation de développement économique de Senneterre (CDES) ainsi qu'avec celle de la Société de développement économique de Malartic (SDEM). Merci aux employés de la MRC qui rendent ce travail toujours aussi enrichissant chaque jour.

Le Service du développement local et entrepreneurial de la MRC poursuivra ses efforts en 2018. Nos interventions seront complémentaires à celles des autres partenaires afin de créer une synergie et une collaboration dans tous ces défis. Notre objectif est de soutenir l'entrepreneuriat sous toutes les formes et de l'adapter à la réalité de la Vallée-de-l'Or. C'est avec d'autant plus de fierté que nous vous présentons nos résultats de l'année 2017.

UNE ÉQUIPE EXPÉRIMENTÉE



Caroline Baribeau-Careau
AGENTE EN DÉVELOPPEMENT



Jeanny Dubois
CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



Nathalie Boucher
ANALYSTE FINANCIÈRE



Lisiane Morin
AGENTE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET TERRITORIAL

NOS PARTENAIRES

Nos services de première ligne pour l'accompagnement des entreprises



Nancy Désaulniers

CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



Gabrielle Marchand

AGENTE EN DÉVELOPPEMENT



Une ressource à votre portée

Mention à Philippe Angers qui a été agent de développement de janvier à juillet 2017.

Pour répondre à la demande de la clientèle des pôles de Senneterre et de Malartic, l'agent ou l'agente et la conseillère ont pour mandat :

- D'offrir de l'information sur le démarrage d'entreprise
- D'apprécier le potentiel entrepreneurial du client
- D'évaluer sommairement la faisabilité des projets présentés, en tenant compte du marché et de la concurrence
- De considérer les normes et la réglementation
- D'assister à la production du plan d'affaires
- D'aider à la recherche de financement
- De référer à des services spécialisés connexes (exportation, développement technologique, etc.)

Comité d'orientation et d'investissement économique

Le Comité d'orientation et d'investissement économique (COIE) de la MRC, instance décisionnelle dans la priorisation et la décision d'investissement économique auprès des entreprises du territoire, appuie le SDLE dans l'accompagnement financier des projets de nos entrepreneurs.

Formé de neuf membres, le COIE compte trois représentants par pôle, soit un élu municipal, autre qu'un maire, un représentant du milieu des affaires ainsi qu'un représentant de la corporation de développement économique du pôle.

Mandat

- Supporter la démarche économique
- Recevoir, analyser et accepter les demandes et projets reçus
- Orienter la MRC dans les actions de développement économique et élaborer un plan stratégique de développement



Yvan Leroux
Élu municipal

Mention à Mme Marie-Ève Sawyer qui était dans le comité en novembre 2017.

Pôle de Senneterre



Germain Fournier
Représentant milieu des affaires



Véronique Perrier
Représentante CDES



Jean Turgeon
Élu municipal



Yannick Richard
Représentant milieu des affaires



Gilles Leclerc
Représentant SDEM

Pôle de Malartic



Léandre Gervais
Élu municipal



Nicole Perrault
Représentante milieu des affaires



Poste Vacant
Représentant CDIVD

Pôle de Val-d'Or

SERVICES CLIENTS ET AIDE FINANCIÈRE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

SERVICES OFFERTS

Validation de votre projet d'affaires

- Informations sur le démarrage de vos projets
- Évaluation du potentiel entrepreneurial
- Évaluation sommaire du projet
- Normes et réglementations
- Évaluation primaire du marché et de la concurrence

Formations offertes

- Succès-relève | Transfert d'entreprise
- Compréhension des états financiers, en partenariat avec MESI et Femmessor
- Coût de revient et prise de décisions stratégiques, en partenariat avec MESI et Emploi-Québec

Aide pour le démarrage de votre entreprise et organisme

- Accompagnement à l'élaboration d'un plan d'affaires
- Aide à la recherche de financement
- Soutien financier sur mesure
- Suivi d'entreprise
- Référence auprès des partenaires en développement économique
- Ateliers et formations spécialisés
- Programme de mentorat en partenariat avec le Réseau M
- Développement social

RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

53 projets financés
202 clients

En soutien technique ou financier

621 252 \$

investis

3 074 479 \$

retombées économiques

53

entreprises ou organismes
créés
et maintenus

2 formations offertes
29 participants

62 emplois créés
ou emplois maintenus



FONDS DE DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

Programme de soutien aux projets en milieu rural (PMR)



La MRC s'appuie sur quatre orientations : promouvoir et assurer le maintien des équipements et des services publics et communautaires, assurer le maintien des services de base, inciter l'émergence de nouvelles idées de projets pour améliorer la qualité de vie des communautés ainsi que favoriser la mise en valeur des ressources humaines, culturelles et physiques du territoire.

De manière à promouvoir le développement de la ruralité, la MRC de La Vallée-de-l'Or a résolu de former un comité de priorisation du Programme de soutien aux projets en milieu rural (PMR). Ce comité est constitué d'élus municipaux, d'un représentant d'une communauté autochtone, d'un membre administratif de la MRC et de l'agent de développement.

Après avoir étudié les différentes propositions de projets soumis dans le cadre du PMR, 17 projets ont été sélectionnés. En tout, il s'agit d'un montant total de 320 775 \$ qui est investi en 2017 dans l'ensemble des municipalités et des communautés autochtones (17 projets choisis sur 43 projets reçus).

17 projets financés

Vision Vassan	Consolidation des projets d'aménagement de 2014 à 2018	32 000 \$
Comité des loisirs de Val-Senneville	Parc BMX et SKATE PARK de Val-Senneville	40 000 \$
Organisations para-paroissiales de Malartic	Ajout d'un monte-charge	20 000 \$
Comité des Sentiers de la Nature de Rivière-Héva	Amélioration des sentiers de la nature, phase 3	15 000 \$
Municipalité de Rivière-Héva	Parc-Intergénérationnel de Rivière-Héva	35 000 \$
Centre d'entraide et d'amitié autochtone de Senneterre	Shouk Mitsouk (bien manger!)	15 000 \$
Refuge Jeunesse Malartic Inc.	Transformation beauté du Refuge Jeunesse Malartic, notre fierté	3 500 \$
La Maison de la Famille de Malartic	Matériel pour récupération des encombrants à l'écocentre de Malartic	3 415 \$
Festival du Cheval - Passion chevaline de Belcourt	Amélioration des infrastructures et du site	10 000 \$
Fabrique St-Paul	Aménagement d'un espace locatif dans le bâtiment de la Fabrique St-Paul	40 000 \$
Club de golf A.C.R.N de Senneterre	Aménagement du terrain	5 000 \$
Commission des loisirs de Senneterre	Tableau de baseball	4 500 \$
Groupe Soleil	Habitation tournesols au soleil	30 000 \$
Conseil de la culture Amikwan	Salle culturelle et communautaire	30 000 \$
Conseil des Anicinapek de Kitchisakik	À Kitchisakik, les paroles sèment, les gestes récoltent	15 000 \$
Comité de développement rural, Paroisse de Senneterre	Aménagement abri fixe, phase 2	20 000 \$
Corporation de développement économique de Senneterre	L'Histoire de Senneterre par le chemin de fer	2 360 \$

TOTAL
320 775 \$

CulturAT de la ruralité

CULTURAT

Ce fonds vise à embellir la ruralité par les arts, par le biais d'un aménagement extérieur. Le 20 septembre 2017, c'était l'inauguration de quatre projets issus du Fonds CulturAT pour la ruralité, développé en partenariat avec la MRC et Tourisme Abitibi-Témiscamingue. De cette démarche, quatre projets ont vu le jour dont celui de la municipalité de Senneterre, celui de la Paroisse de Senneterre et, finalement, deux pour la MRC de La Vallée-de-l'Or.



Formations

Lancement d'une entreprise, février 2017

Dans l'idée de créer une entreprise et de se lancer en affaires, 11 personnes de la Vallée-de-l'Or ont participé à la formation intitulée « Lancement d'une entreprise » offerte par la Commission scolaire Harricana, Entrepreneuriat Québec et par le Service du développement local et entrepreneurial (SDLE) de la MRC de La Vallée-de-l'Or (MRCVO).



Meilleures pratiques d'affaires, janvier 2017

En collaboration avec le Centre local d'emploi de Val-d'Or et Senneterre et le ministère de l'Économie de la Science et de l'Innovation du Québec (MESI), 18 candidats ont participé à la formation, « Gestion des ventes, pour assurer la croissance de leur entreprise ».

La formation permet de prendre connaissance des meilleures pratiques en gestion des ventes et de la relation client qui aident une organisation à avoir en permanence la bonne équipe, pour bien faire les bonnes actions, au bon moment et auprès des bonnes personnes.



FONDS DE DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

Stratégie jeunesse en milieu municipal

Cette mesure du Secrétariat à la jeunesse, à laquelle collabore le ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire (MAMOT), vise à mettre en place des actions spécifiquement adaptées par et pour les jeunes de la MRC (15 à 29 ans), en lien avec l'amélioration de leur qualité de vie et la Politique en développement social. Les projets seront réalisés en 2018.

Les orientations ciblées sont aussi directement en lien avec les cinq axes de la stratégie jeunesse québécoise, soit l'éducation, l'apprentissage et la formation pour une main-d'œuvre de qualité (vers l'emploi ou l'entrepreneuriat), l'accès au service, la réduction des inégalités sociales, la cohabitation, le tissu social (incluant l'implication citoyenne), le sentiment d'appartenance et de fierté, les environnements favorables à la qualité de vie (saines habitudes de vie, culture, embellissement).

Fonds jeunesse

Le fonds vise à supporter les actions jeunesse structurantes ainsi que la réalisation de projets à rayonnement local réalisés par et/ou pour les jeunes de la Vallée-de-l'Or âgés de moins de 35 ans.



Camp étudiant, École entrepreneurship Beauce - 2 500 \$

À travers la rencontre d'entrepreneurs chevronnés et d'expériences pratiques, le jeune apprend à mieux se connaître, à communiquer plus efficacement, à créer et réaliser des projets dans un esprit de collaboration tout en s'amusant. Ce séjour est une aventure de 5 jours où des entrepreneurs passionnés et des jeunes allumés se rencontrent!

Coopérative jeunesse de services de Val-d'Or et de Malartic - 2 000 \$

Chacune des coopératives rassemble plus d'une dizaine de jeunes adolescents, entre 12 et 17 ans. Leur défi : créer leur propre entreprise, le temps d'un été. Ils y offrent différents services, tels que des travaux d'entretien ou du gardiennage.

Fondation Thierry LeRoux - 1 000 \$

La mission de la Fondation est de promouvoir et d'améliorer la qualité de vie des jeunes de 4 à 25 ans de la MRC de la Vallée-de-l'Or et du Lac Simon, par le biais de nombreuses actions dans le milieu.

Service d'aide à l'établissement - 5 000 \$

Ce service du Carrefour jeunesse-emploi d'Abitibi-Est s'adresse à toute personne âgée de 18 ans et plus, ayant un intérêt pour la découverte de la MRC de la Vallée-de-l'Or, ou désirant découvrir les opportunités inestimables qu'offre la communauté d'accueil. Un soutien peut aussi être offert aux entreprises pour l'embauche de main-d'œuvre.

Groupe Action de la Vallée-de-l'Or - 1 250 \$

Rassemblement des différents organismes socio-économiques issus de l'entrepreneuriat jeunesse de la Vallée-de-l'Or, visant à réaliser des actions communes en culture entrepreneuriale.

Reconnaissance et modèles autochtones - 1 000 \$

La Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec organise la journée « Reconnaissance et modèles autochtones », qui vise à encourager, récompenser et féliciter officiellement les jeunes méritants.

Être + qu'un Y - 2 500 \$

Pour une troisième année consécutive, la MRC de la Vallée-de-l'Or est fière de soutenir l'événement «Être plus qu'un Y» via son Fonds jeunesse. Elle y a d'ailleurs délégué 7 de ses «jeunes» employé(e)s. L'événement vise à donner des outils aux 18 à 35 ans pour être plus visibles, plus accrocheurs, plus rentables et plus impliqués.



15 250 \$

FONDS DE DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

Fonds événements et festivals

Le fonds vise à soutenir le développement et la tenue d'événements et de festivals locaux, émergents et structurants ayant des retombées économiques représentatives sur le territoire de la Vallée-de-l'Or.

Festival Art'Danse	1 500 \$
Festival de Blues du Plateau Boréal	750 \$
Festival d'été de Val-d'Or (Corporation rue Principale)	1 000 \$
Passion Chevaline de Belcourt	750 \$
Comité Afroculturel Val-d'Or	500 \$
Festival Western de Malartic	2 500 \$
Journée des Neiges de la Paroisse de Senneterre (Comité des loisirs de la Rivière Bell)	500 \$
Spectacle 50 ^e anniversaire du Club de patinage artistique Val-d'Or	1 000 \$
Orchestre symphonique régionale de l'A.-T.	1 000 \$

9 500 \$

CRÉER L'AVENIR

- Favoriser la création et le maintien d'emplois des entreprises existantes;
- Stimuler le développement entrepreneurial;
- Soutenir et accompagner les entreprises dans leurs différents stades de développement;
- Soutenir et accompagner les corporations de développement économique dans l'élaboration du service de première ligne sur leur territoire;
- Gérer les différents fonds dédiés au développement local et entrepreneurial;
- Collaborer avec les différents organismes au développement socio-économique du territoire de la Vallée-de-l'Or.



FONDS

LOCAL D'INVESTISSEMENT GÉNÉRAL ET RELÈVE

Est un levier financier visant à stimuler l'entrepreneuriat local en favorisant la création et le maintien d'emplois des entreprises au stade de démarrage, d'expansion ou de relève entrepreneuriale et oeuvrant sur le territoire de la Vallée-de-l'Or.

Les sommes attribuées par le fonds ne peuvent excéder 150 000 \$ par entreprise et sont consenties sous forme d'aide financière remboursable dont les modalités sont déterminées par la MRC.

FONDS

D'ÉCONOMIE SOCIALE

Vise à stimuler l'émergence de projets visant la production d'un bien ou la prestation d'un service permettant de générer des revenus autonomes et à soutenir la création d'emplois durables chez les organismes issus de l'entrepreneuriat collectif.

Ces derniers se distinguent selon les principes suivants :

- servir ses membres ou la collectivité et viser le rendement financier
- viser une autonomie de gestion
- prendre des décisions démocratiquement
- défendre la primauté des personnes et du travail
- fonder ses activités sur les principes de la participation

FONDS

DE DIVERSIFICATION

Ayant pour objectif de faciliter et d'encourager l'émergence et le développement de projets innovateurs sur son territoire, il appuie les initiatives privées et publiques visant différentes études reliées à des projets économiques, l'élaboration de prototypes ou de projet pilote, ainsi que la mise en place d'outils favorisant cette émergence.

L'aide financière est déterminée en fonction des sommes disponibles à la MRC et peut être octroyée sous forme d'aide non remboursable, de prêts ou de capital actions.

FONDS

D'INITIATIVE ÉCONOMIQUE

Créé en 2010 à même les surplus budgétaires, ce fonds vise les jeunes entreprises en démarrage ou ayant moins de 3 années d'existence.

Il encourage l'esprit entrepreneurial afin de diversifier l'économie de la MRC par une aide financière remboursable maximale de 25 000 \$. De plus, il procure aux entreprises financées, la possibilité d'obtenir une aide financière non remboursable au terme du financement pouvant représenter jusqu'à 50 % du financement accordé, et ce, sous certaines conditions.

FONDS

DE SÉDUCTION

Instauré afin d'aider les entreprises de 99 employés et moins à recruter des travailleurs issus de l'extérieur de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Le fonds accorde une aide financière non remboursable pouvant atteindre un maximum de 1 500 \$ repartie en trois volets de 500 \$ chacun.

Premier volet : Première visite du candidat dans les bureaux de l'entreprise.

Deuxième volet : Embauche du candidat pour une période minimale de 90 jours.

Troisième volet : Établissement du nouveau travailleur dans la Vallée-de-l'Or.

FONDS EN PARTENARIAT

Mesure Soutien au travail autonome (STA)

La mesure Soutien au travail autonome (STA) est une mesure salariale orientée vers l'employabilité. Elle vise à fournir de l'aide sous forme d'encadrement, de services techniques et de soutien financier aux personnes admissibles, et ce, afin qu'elles puissent atteindre une autonomie financière par le biais d'un démarrage d'entreprise.

Au cours de l'année 2017, le comité a traité 13 dossiers, dont 8 d'entre eux ont été acceptés. Grâce à nos interventions, 6 démarrages d'entreprise ont créé 8 emplois à temps plein et ont permis un investissement de 470 985 \$ sur le territoire de la Vallée-de-l'Or.

Le comité avisé est composé de Mme Cindy Picard d'Emploi-Québec, M. Mario Thouin de Raymond Chabot Grant Thornton et Mme Marie-Andrée Mayrand de la MRCVO.



Entente de collaboration CréAvenir de Desjardins

Le Mouvement des caisses Desjardins veut encourager ces jeunes à entreprendre et à concrétiser leur projet d'entreprise. Desjardins s'associe à plusieurs partenaires de soutien à l'entrepreneuriat dans le milieu, dont la MRC de La Vallée-de-l'Or, afin d'offrir aux jeunes entrepreneurs un accompagnement tout au long du démarrage de leur entreprise ainsi qu'un financement adapté à leur réalité et à leur capacité financière.

Objectifs de l'aide :

- Permettre aux jeunes entrepreneurs qui souhaitent créer une entreprise d'accéder à un financement selon les conditions décrites au programme.
- Fournir à ces jeunes entrepreneurs tout le soutien nécessaire pour la réalisation de leur projet d'entreprise dans le respect des missions, des rôles et des responsabilités de chacun des participants.
- Contribuer à soutenir et à promouvoir la mission des partenaires.



Entente de collaboration Futurpreneur Canada

Futurpreneur Canada soutient les jeunes entrepreneurs de 18 à 39 ans en leur offrant jusqu'à 45 000 \$ en financement remboursable, pour le démarrage d'une entreprise ou la relève de celle-ci, le tout en favorisant le soutien d'un mentor d'affaires chevronné pour une période pouvant aller jusqu'à deux ans.

La MRC de La Vallée-de-l'Or est partenaire de Futurpreneur Canada afin d'élargir sa gamme de produits auprès des entrepreneurs de la Vallée-de-l'Or.



SOUTIEN AUX ORGANISMES

Tourisme Vallée-de-l'Or

L'organisme Tourisme Vallée-de-l'Or a obtenu une aide financière de 40 000 \$ pour l'année financière 2017-2018. Cette contribution a pour but d'aider au déploiement de l'offre touristique sur l'ensemble du territoire, en plus d'apporter une contribution au maintien et au soutien de l'organisme.

Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue

L'observatoire de l'A.-T. a bénéficié d'une aide financière de 18 000 \$ pour une 2^e année. Il est à noter qu'une aide financière a été octroyé pour une durée de 3 ans, soit de 2016 à 2019.

Transport actif – Loisir et sport Abitibi-Témiscamingue

Dans le cadre d'une concertation régionale et dans le but d'encourager les citoyens et les enfants, le transport actif offre une occasion d'être physiquement actif de façon régulière. La MRC de La Vallée-de-l'Or est fière d'avoir contribué à ce beau projet pour la somme de 10 000 \$.

Groupe MISA

Une aide financière de 25 000 \$ a été octroyé pour une 2^e année, faisant référence à une entente de 3 ans se terminant en 2019, pour la gouvernance MISA (Mines-Innovation-Solution-Application) par l'entremise du Fonds de développement des territoires.

L'indice Bohémien

Le journal culturel l'Indice Bohémien a bénéficié d'une aide financière de 2 500 \$ pour la mise en place d'une stratégie pour la croissance de leurs activités.

Étude économique de la motoneige en A-T.

La MRC a contribué pour une somme de 4 500 \$ auprès des 3 clubs de motoneige de son territoire pour la réalisation d'une étude d'impact économique de la motoneige en région.

Pôle d'économie sociale en Abitibi-Témiscamingue

Participation de la MRC de La Vallée-de-l'Or à titre de partenaire durant la campagne en économie sociale. Entre autres, soutien dans la rédaction de deux textes dans l'Indice bohémien. En mai 2017, présentation du Service d'entraide familiale de Val-d'Or par Cylindre Express et, en octobre 2017, présentation de l'Îlot d'Or de Senneterre par PLC inc.

CULTURE ENTREPRENEURIALE JEUNESSE

Culture

Afin de soutenir l'accessibilité et le rayonnement de la culture, la MRC de La Vallée-de-l'Or a octroyé une somme de 10 000 \$, par le Fonds de développement des territoires 2017, au Service culturel de la Ville de Val-d'Or. L'objectif est de mettre en place une démarche de concertation culturelle MRC et d'organiser trois projets culturels déployés dans les municipalités du territoire.

- Pièce de théâtre jeunesse « Jérémie a un lion », dans le cadre du Festival Petits Bonheurs.
- L'Académie des lutins, a eu lieu dans les bibliothèques.
- La résidence de création « Je suis William ».



Culture entrepreneuriale

Défi OSEntreprendre

Le Défi OSEntreprendre vise à promouvoir la culture entrepreneuriale au Québec, quel que soit l'âge des participants. Unique, il cible les élèves et les étudiants du primaire à l'université, de même que les tout nouveaux entrepreneurs qui sont bien souvent au stade du plan d'affaires ou en phase de démarrage.



LOCAL

Lors de la 18^e édition de l'échelon local, une escouade entrepreneuriale composée des organismes du comité local est allée reconnaître les élèves, étudiants et entrepreneurs dans leur milieu.

RÉGIONAL

Nous avons été partenaire dans l'élaboration du gala régional, à l'école secondaire La Concorde de Senneterre. Cet événement rassembleur a eu lieu le 29 avril et a permis de souligner les réussites de 14 projets de la région, soit 5 projets d'entreprise et 9 projets scolaires.

Plus de 2 500 jeunes ont soumis leur candidature. Les lauréats se sont partagés 18 250 \$. Ceux-ci ont été invités à représenter la région à la finale, au Palais Montcalm de Québec, le 16 juin suivant.

Escouade jeunesse

C'est une escouade entrepreneuriale qui a eu l'immense privilège de se rendre directement dans les écoles et entreprises pour annoncer la bonne nouvelle aux lauréats, le 11 avril 2017.

Lauréats du territoire

12 projets scolaires ont été confirmés par les responsables locaux et 5 plans d'affaires ont été déposés.

LOCAL

Lauréat : Otis et le deuil, Catégorie universitaire individuel, UQAT, campus de Val-d'Or

RÉGIONAL

Lauréat : Clinique Infirmière Nord-Ouest, Catégorie : Service aux individus

NATIONAL

Prix national, catégorie « Primaire 3^e cycle » (5^e et 6^e années), PASSIONS À L'HORIZON (Vassan)

CULTURE ENTREPRENEURIALE JEUNESSE

Grande journée des petits entrepreneurs

Tournée des petites entreprises par la MRC et le CJE. L'objectif de la journée est de développer l'envie d'entreprendre chez les enfants, tout en travaillant leur créativité, leur sens des responsabilités, leur autonomie et leur confiance en eux. Les 13 jeunes entrepreneurs sur le territoire ont reçu un certificat de reconnaissance.



SERVICE DE MENTORAT D'AFFAIRES

Au début de l'année, les cellules de mentorat de la région, membres du Réseau M, se sont réunies afin de souligner l'engagement et le dévouement de leurs mentors. Ces derniers, ayant à cœur le développement personnel des entrepreneurs, partagent bénévolement leurs connaissances et leurs expériences en entrepreneuriat. Afin de les remercier de leur précieux travail, une soirée fut tenue à Amos en présence d'une trentaine d'entrepreneurs provenant des MRC d'Abitibi-Ouest, d'Amos et de la Vallée-de-l'Or. Ces derniers ont pu échanger entre eux sur les aléas de l'entrepreneuriat. Ils ont aussi eu le plaisir d'entendre l'auteur et conférencier M. Nicolas Duvernois, sur son parcours d'entrepreneur puisqu'il est le fondateur de l'entreprise PUR Vodka, la première vodka ultra premium produite au Québec, et la vodka canadienne la plus médaillée.

Les cellules de mentorat de la région ont élaboré de nouveaux outils promotionnels dont des dépliants et une bannière rétractable qui leur permettra de faire connaître ce qu'est le mentorat et ainsi recruter de nouveaux mentorés au cours de l'année 2018. Selon des sources internationales, 70 % des propriétaires de PME mentorés franchissent le fameux cap des cinq ans (deux fois plus que les entrepreneurs non accompagnés). Sur le territoire de la Vallée-de-l'Or, nous pouvons compter sur 8 mentors et 8 dyades actives.

Voici la liste des mentors actifs dans la cellule de mentorat de la Vallée-de-l'Or :

M. Léandre Gervais, chef-mentor
M. Florian Barrette
M. Ghyslain Bergeron
M. André Brouillette

M. Paul Daoust
Mme Annette Dufour
M. Roger Gauthier
M. Marc Périgny



Merci à vous tous pour votre support et votre dévouement!

DÉVELOPPEMENT SOCIAL

2017 fut l'année des grands rendez-vous et de la concrétisation de la démarche en développement social. La vision, les fondements et les priorités pour l'ensemble de la Vallée-de-l'Or ont été déterminés grâce à une importante mobilisation des organisations.

Février 2017 — Forum en développement social

Le 24 février 2017, 112 personnes provenant de divers milieux ont participé au Forum en développement social. Cet événement était la deuxième étape consultative et avait trois objectifs : mettre en commun nos connaissances, déterminer les priorités et faire un premier tour des actions et partenaires de la mise en œuvre.



Mai 2017 — Adoption de la Politique en développement social de la Vallée-de-l'Or

Le 17 mai 2017, le conseil des maires de la MRCVO a adopté la Politique en développement social. Afin de souligner l'événement et de clore cette étape importante, un lancement ainsi qu'un engagement public des partenaires ont eu lieu le 30 mai. Plus d'une cinquantaine de partenaires présents ont signé cet engagement.

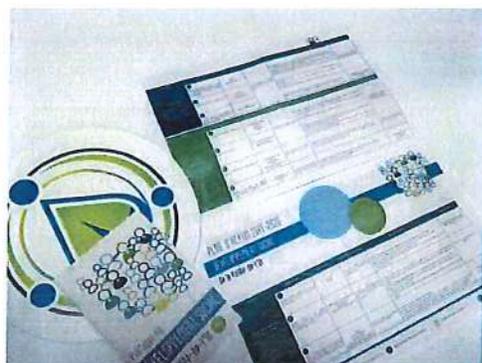


Développement des compétences	Justice sociale	Milieu de vie
<ul style="list-style-type: none"> • Agir précocement auprès des enfants et de leur famille, pour assurer une entrée scolaire réussie. • Valoriser, promouvoir et soutenir l'éducation partout sur le territoire afin de développer le plein potentiel des citoyennes et citoyens. • Soutenir l'apprentissage et la formation, quels que soient l'âge et le milieu, afin d'avoir une main-d'œuvre compétente et qualifiée. 	<ul style="list-style-type: none"> • Réduire les inégalités sociales sur le territoire de la Vallée-de-l'Or en travaillant à ce que les citoyennes et citoyens puissent avoir les outils pour développer leur potentiel. • Assurer un accès aux services afin de répondre aux besoins de la population. • Connaître les enjeux et sensibiliser la population face aux préjugés envers les personnes à risques, vulnérables ou en situation de pauvreté. 	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler à une meilleure cohabitation. • Resserrer le tissu social. • Améliorer le sentiment d'appartenance et de fierté. • Favoriser la mise en place d'environnements favorables à la qualité de vie et optimiser ceux existants.

DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Septembre 2017 — Plan d'action et comité de suivi en développement social

Afin de rendre plus concrète la Politique en développement social et de s'assurer que l'ensemble des partenaires poursuivent les priorités, le conseil des maires a adopté le plan d'action 2017-2020 et mandaté un comité de suivi de 12 membres.



- Mme Jacline Rouleau, Paroisse de Senneterre**
Représentante du conseil des maires
- Mme Josée Mayrand, Centres locaux d'emploi (Val-d'Or et Senneterre)**
Représentante de l'emploi
- Mme Johanne Fournier, Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois**
Représentante de l'éducation
- M. Jean-Raphaël Drolet, Sûreté du Québec**
Représentant de la sécurité publique
- M. Steve Audet, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue**
Représentant de la santé
- Mme Mélanie Racette, Carrefour jeunesse emploi d'Abitibi-Est**
Représentante intersectorielle
- Mme Anne-Julie Asselin, Regroupement des organismes communautaires de la Vallée-de-l'Or**
Représentante communautaire
- Mme Nathalie Chouinard, Maison de la famille**
Représentante communautaire
- Mme Nancy Brunelle, Centre d'entraide et d'amitié autochtone de Senneterre**
Représentante du milieu autochtone
- M. Ghislain Nequado, Centre de santé Lac-Simon**
Représentant du milieu autochtone
- M. Yvon Charrette, Rivière-Héva**
Représentant du pôle de Malartic
- Mme Johanne Guay, Senneterre**
Représentante du pôle de Senneterre
- M. Paul-Antoine Martel, Ville de Val-d'Or**
Représentant du pôle de Val d'Or

Octobre 2017 - Participation à la formation « L'intervention en contexte de pauvreté ! »

Dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté, le Regroupement local des partenaires de la Vallée-de-l'Or (RLPVO) et le CISSAT ont organisé deux journées de formation sur ce thème, avec M. Daniel Beauregard.

Novembre 2017 - Forum régional en développement social

Membres de comités

Comité aviseur Valorisation Abitibi-Témiscamingue
Comité Unique Créneau du Carrefour jeunesse-emploi d'Abitibi-Est
Comité de l'Équipe persévérance scolaire MRCVO



DÉVELOPPEMENT SOCIAL
de la Vallée-de-l'Or



MOBILISATION-DIVERSITÉ

Au printemps 2017, préoccupée par la pénurie de main-d'œuvre sur son territoire, la MRC de La Vallée-de-l'Or annonce qu'elle dépose un projet au ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion. Une somme de 208 312 \$ sur deux ans sera investie, à parts égales, de la MRCVO et du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, et ce, à travers le Programme Mobilisation-Diversité. Ce projet de concertation avec les acteurs socio-économiques de notre territoire débute officiellement à l'automne 2017 et vient toucher notre capacité d'attraction, de sensibilisation, d'accueil, d'intégration ainsi que le rapprochement interculturel.

Axes d'interventions

• Mobilisation et concertation des acteurs du milieu

Cerner les enjeux d'immigration, de participation et d'inclusion propres au territoire concerné.

• Attraction

Accroître la capacité des collectivités à attirer des personnes immigrantes afin de favoriser leur établissement durable dans la MRC de La Vallée-de-l'Or.

• Préparation des milieux

Faciliter, par la transformation des milieux, l'établissement durable des personnes immigrantes au sein de collectivités encore plus accueillantes et inclusives.

• Sensibilisation

Créer ou renforcer les conditions permettant aux collectivités de prendre en compte l'apport de la diversité et de l'immigration dans les enjeux de leur développement. Prévenir et contrer les préjugés, la discrimination, l'intimidation et le racisme, en prêtant une attention particulière aux personnes vulnérables à diverses formes de discrimination.

• Rapprochement interculturel

Créer ou renforcer les conditions permettant aux collectivités de prendre en compte l'apport de la diversité et de l'immigration dans les enjeux de leur développement. Valoriser la diversité, les échanges et le réseautage interculturels.

Stage étudiants français de Nice avec la MRCVO

Quatre stagiaires en provenance de France ont fait un séjour de cinq semaines dans la Vallée-de-l'Or où ils ont notamment eu la chance de mettre en pratique leurs notions académiques.

Le séjour a été organisé par le Centre de formation professionnelle Val-d'Or. Ces stagiaires étaient originaires de la région de Nice, située dans le sud de l'Hexagone. M. Clément Rivet était jumelé avec la MRC de La Vallée-de-l'Or (MRCVO).



Participation de la MRCVO au Forum sur la valorisation de la diversité et la lutte contre la discrimination

Le Forum s'est déroulé le 3 décembre 2017 à Québec. Pour l'événement, Mme Marie-Andrée Mayrand, directrice du Service du développement local et entrepreneurial à la MRCVO, a été invitée par le ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, M. David Heurtel, à titre de conférencière. Elle a pris la parole au nom de divers partenaires socio-économiques du territoire impliqués dans l'attraction de la main-d'œuvre.

MOBILISATION-DIVERSITÉ

Comité de suivi de la politique d'accueil des nouveaux arrivants MRC

Politique d'accueil des nouveaux arrivants, 15 mars 2017

Le conseil des maires de la MRC de La Vallée-de-l'Or (MRCVO) a procédé à l'adoption de la 4^e édition de la Politique d'accueil des nouveaux arrivants. Celle-ci a notamment pour objectif de consolider les efforts de la MRC en matière d'accueil et d'intégration de ses nouveaux résidents.

Projet « C'est ici chez vous »

En collaboration avec TVC9, 13 émissions ont été réalisées. Dans celles-ci, nous allons à la rencontre de nouveaux arrivants de l'ensemble des municipalités pour discuter de leur parcours, de leurs réalisations, de leurs embûches, etc. De nombreuses initiatives visant l'accueil ou la rétention des nouveaux arrivants sont aussi présentées : comités, entreprises, scolaires, etc.

Écoutez-les! Les émissions sont maintenant disponibles sur le site Web de la MRC de La Vallée-de-l'Or, sous « Nouveaux arrivants ».



Liste des membres du comité de suivi

Les 6 municipalités

- Mme Marie Hardy
Représentante du comité local de la municipalité de Rivière-Héva
- Mme Monic Landry
Représentante du comité local de la ville de Senneterre
- M. Paul-Antoine Martel
Représentant du comité local de la ville de Val-d'Or
- Mme Cindy-Kim Turpin
Représentante du comité local de la ville de Malartic
- Mme Jacline Rouleau
Mairesse et représentante du comité local de la municipalité Paroisse de Senneterre
- Mme Lorraine Thibault
Conseillère et représentante du comité local de la municipalité de Belcourt

Les partenaires

- Mme Maude Gélinas
Représentante du Carrefour jeunesse-emploi d'Abitibi-Est
- Mme Kristel Aubé-Cloutier
Coordonnatrice, Office du tourisme et des congrès de Val-d'Or
- Mme Elizabeth Bergeron
Représentante du Centre intégré de Santé et de Services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- Mme Isabelle Bergeron
Représentante de la Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois

MRCVO

- Mme Marie-Andrée Mayrand
Directrice du Service du développement local et entrepreneurial
- Mme Caroline Baribeau-Careau
Agente de développement



SAINES HABITUDES DE VIE

Première édition des Rendez-vous en saines habitudes de vie pour le milieu municipal

16 février 2017, près de 100 participants



Session d'environnements favorables aux saines habitudes de vie et à la santé pour la MRCVO

13 janvier 2017

Le comité souhaite mobiliser différents intervenants autour des saines habitudes de vie et du mode de vie physiquement actif, par le partage de bons coups, un soutien aux municipalités, de la formation, etc.

Participation au Défi des Clochers

La 4^e édition du Défi des Clochers, qui se tenait aux quatre coins de la Vallée-de-l'Or le 5 mars 2017, mois des saines habitudes de vie, a couronné la municipalité de Belcourt.

